

УТВЕРЖДЕНО  
Постановлением АМС МО  
Ардонский район  
от 30 августа 2024 г. №226

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МБДОУ  
детский сад с. Кирово

Д. В. Калоева

Приказ № 24 от 17.09.2024 г



## ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения детский сад с.  
Кирово Ардонского района Республики Северная Осетия-  
Алания**

### 1 Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников образовательных организаций муниципального образования Ардонский район Республики Северная Осетия-Алания (далее - Организации).

2. В ДОУ оплата труда работников устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Организаций, принятыми в соответствии с трудовым законодательством, а также настоящим Положением с учетом:

- 1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда;
- 5) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 6) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601

«О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

1. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

Повышение уровня реального содержания заработной платы работников обеспечивается посредством индексации размеров заработной платы. Объем фонда оплаты труда работников ДООУ подлежит ежегодной индексации исходя из индекса роста потребительских цен, сложившегося в Республике Северная Осетия-Алания за отчетный финансовый год.

2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

3. Размер заработной платы работника по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, определяется отдельно по каждой должности.

## **II. Формирование фонда оплаты труда**

4. Фонд оплаты труда работников МБДОУ детский сад с.Коста на год формируется в соответствии с её штатным расписанием исходя из объема лимитов бюджетных обязательств республиканского бюджета Республики Северная Осетия-Алания и бюджета муниципального образования Ардонский район, предусмотренных на оплату труда, а также за счет средств, поступивших от приносящей доход деятельности, в соответствии с планом финансово- хозяйственной деятельности ДООУ.

5. Штатное расписание включает в себя должности работников МБДОУ детский сад с. Кирово и утверждается руководителем МБДОУ детский сад с. Кирово. Наименования должностей или профессий работников должны соответствовать наименованиям, указанным в соответствующих профессиональных квалификационных группах (далее - ПКГ), утвержденных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

6. Фонд оплаты труда работников МБДОУ детский сад с. Кирово включает в себя базовую и стимулирующую части.

6.1. Базовая часть фонда оплаты труда включает в себя:

базовые оклады (ставки);

выплаты компенсационного характера.

6.1.1. Базовые оклады (ставки) работникам МБДОУ детский сад с. Кирово устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению в соответствии с должностями работников, отнесенными к соответствующим ПКГ.

Базовые оклады (ставки), определенные в соответствии с настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за отработанную месячную норму рабочего времени.

Размеры базовых окладов (ставок) педагогических работников устанавливаются с включением в них размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями (далее - компенсация) в размере 100 рублей.

Базовый оклад (ставка) педагогических работников МБДОУ детский сад с. Кирово определяется по формуле:  $Об = Обп + К$ , где:

Об - базовый оклад (ставка);

Обп - базовый оклад (ставка) работника в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению;

К - компенсация.

Выплаты компенсационного характера работникам устанавливаются руководителем МБДОУ детский сад с. Кирово, а руководителю МБДОУ детский сад с. Кирово - Управлением образования АМС МО Ардонский район (далее - Управление образования). Конкретный размер выплаты определяется с учётом требований настоящего Положения в пределах средств, направляемых на оплату труда, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.

В соответствии с настоящим Положением устанавливаются следующие выплаты:

1) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Объем дополнительной работы не должен превышать половины месячной нормы часов по совмещаемой должности;

2) за замещение временно отсутствующего воспитателя размер доплаты рассчитывается по формуле:

$Дз = (Об + Нк) / Ч_{пр} \times Ч_{ф}$ , где:

Дз - размер доплаты за замещение временно отсутствующего воспитателя;

Об - базовый оклад (ставка) воспитателя;

Нк - размер надбавки за квалификационную категорию.

Для воспитателей, имеющих первую квалификационную категорию, значение Нк - 2 000 рублей;

для воспитателей, имеющих высшую квалификационную категорию, значение Нк - 4 000 рублей;

$Ч_{пр}$  - норма часов в месяц по производственному календарю;

$Ч_{ф}$  - фактическое количество часов, замещенных воспитателем за месяц;

3) за замещение временно отсутствующего помощника воспитателя размер доплаты рассчитывается по формуле:

$Дз = Об / Ч_{пр} \times Ч_{ф}$ , где:

Дз - размер доплаты за замещение временно отсутствующего помощника воспитателя;

Об - базовый оклад (ставка) помощника воспитателя;

$Ч_{пр}$  - норма часов в месяц по производственному календарю;

Чф - фактическое количество часов, замещенных помощником воспитателя за месяц;

4) за работу в ночное время (с 22.00 часов до 6.00 часов) размер выплаты составляет от 20 до 22 процентов часовой тарифной ставки (базового оклада (ставки), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время;

5) за сверхурочную работу выплата производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

6) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни выплата производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

7) за условия труда, которые по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям, размер выплаты составляет от 4 до 7 процентов тарифной ставки (базового оклада (ставки), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором;

8) за специфику работы:

за специфику работы педагогическим и руководящим работникам (работникам, занимающим должности руководителей):

за работу в образовательных Организациях, расположенных в сельской местности и малых городах Республики Северная Осетия- Алания, - 1 800 рублей;

за специфику работы педагогическим работникам:

за преподавание родного языка и родной литературы - 1 100 рублей;

за преподавание предметов на осетинском языке в полилингвальных классах (группах) - 1 100 рублей;

за индивидуальное обучение детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на дому или в медицинской организации на основании медицинского заключения - 1 500 рублей;

за работу с детьми из социально неблагополучных семей - 1 000 рублей;

за работу в классах, группах, для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, созданных в образовательных Организациях, не являющихся специальными (коррекционными) образовательными организациями, - 1 500 рублей;

6.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направляется на поощрение и стимулирование работников в соответствии с требованиями настоящего Положения, локальными актами Организаций с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и включает в себя:

Выплаты стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

качество выполняемых работ (оказываемых услуг);

за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

молодым педагогическим работникам в возрасте до 35 лет;

премиальные выплаты по итогам работы;

молодым специалистам, окончившим образовательные организации высшего или среднего профессионального образования по очной форме обучения и приступившим в год окончания соответствующей образовательной организации к работе на должность педагогических работников, за исключение должности "советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;

Студентам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки», успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения и допущенным на основании трудового договора к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам начального общего, основного общего или среднего общего образования, устанавливается ежемесячная выплата в размере 7 000 рублей.

педагогическим работникам, задействованным в реализации регионального проекта «Подготовка кадров для системы образования».

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг) устанавливается приказом руководителя Организации по результатам оценки экспертной комиссией выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника.

Критерии и показатели деятельности работников МБДОУ детский сад с. Кирово (за исключением руководителя) утверждаются руководителем МБДОУ детский сад с. Кирово на основании типовых критериев и показателей деятельности работников, утвержденных приказом Управлением образования.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг) устанавливается работникам МБДОУ детский сад с. Кирово на определённый срок (месяц, квартал или полугодие) по результатам работы за соответствующий период (месяц, квартал или полугодие) в соответствии с набранными баллами по установленным критериям. Стоимость балла определяется путем деления суммы стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ детский сад с. Кирово на общее количество баллов, набранных всеми работниками (за исключением руководителя Организации) за соответствующий период.

Увольнение работника не лишает его права на получение выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) за отработанный период.

Работник, имеющий дисциплинарное взыскание, не может претендовать на установление выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

Выплата за качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается в следующих случаях и размерах:

а) педагогическим и медицинским работникам за наличие

квалификационной категории:

первой квалификационной категории - 2 000 рублей;

высшей квалификационной категории - 4 000 рублей;

б) за наличие государственных наград, почетных званий:

«Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» - 1 000 рублей;

«Заслуженный работник физической культуры Республики Северная Осетия-Алания» - 1 000 рублей;

«Заслуженный тренер Российской Федерации» - 1 000 рублей;

«Заслуженный работник образования Республики Северная Осетия-Алания» - 1 000 рублей;

медаль К. Д. Ушинского - 1 000 рублей;

«Почетный работник общего образования Российской Федерации» - 500 рублей;

«Отличник народного просвещения» - 500 рублей.

За другие государственные награды и почетные звания, при условии их соответствия профилю Организации, а педагогических работников образовательных Организаций - при соответствии государственной награды, почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - 500 рублей.

При наличии у работника двух и более государственных наград, почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

в) учителям и воспитателям, которым присвоен статус учителя-методиста и воспитателя-методиста - 5 000 рублей; учителям и воспитателям, которым присвоен статус учителя-наставника и воспитателя-наставника - 5 000 рублей»;

При совмещении должностей надбавка устанавливается по основной должности.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогическим работникам устанавливается в следующих размерах:

от 10 до 15 лет - 10 % от базового оклада (ставки);

свыше 15 лет - 13 % от базового оклада (ставки).

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет осуществляется с месяца, в котором стаж работы работника достигает величины, дающей право на установление выплаты. Последующее изменение размера выплаты производится по мере наступления стажа работы, дающего право на увеличение размера выплаты.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается приказом руководителя МБДОУ детский сад с. Кирово в процентах к базовому окладу (ставке) работника без учета иных выплат.

При установлении выплаты педагогическим работникам учитывается общий стаж педагогической работы на основании документов, подтверждающих периоды работы в Организации.

Выплата молодым педагогическим работникам в возрасте до 35 лет устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 1 года до 5 лет - 5 % от базового оклада (ставки);

от 5 до 10 лет - 7 % от базового оклада (ставки).

Выплата устанавливается приказом руководителя Организации без учета иных выплат.

В случае, наступления у молодого педагогического работника стажа работы 10 лет до достижения им возраста 35 лет, указанная выплата прекращается и ему назначается выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет в соответствии с настоящим Положением.

По итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, при наличии экономии по фонду оплаты труда, в целях поощрения работников МБДОУ детский сад с. Кирово может быть выплачена премия. При премировании работников учитываются:

- результаты государственной итоговой аттестации;
- результаты всероссийских проверочных работ;
- результативность участия в командных соревнованиях (Президентские спортивные игры, Президентские состязания);
- результативность участия в чемпионатах WorldSkills, Абилимпикс;
- эффективность профилактической работы по предупреждению правонарушений;
- результативность участия в региональных конкурсах и чемпионатах;
- объективность оценки качества образования;
- высокий процент посещаемости в дошкольных группах;
- результативность участия в конкурсах предпрофессионального мастерства (по перечню Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания-Алания);
- высокие результаты внешних мониторингов;

Порядок и условия премиальных выплат устанавливаются положением о выплате премий в Организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Выплаты молодым специалистам, окончившим образовательные организации высшего или среднего профессионального образования по очной обучения, приступившим в год окончания соответствующей образовательной организации к работе на должностях педагогических работников в образовательных организациях, а также непосредственно после прохождения военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или непосредственно после окончания отпуска (части отпуска) по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данные обстоятельства препятствовали началу трудовой деятельности в год окончания образовательной организации высшего или среднего профессионального образования.

Выплата молодым специалистам образовательных организаций производится ежемесячно в течение 2-х лет на основании приказа работодателя.

Размер выплаты на одного молодого специалиста в месяц определяется по следующей формуле:

после абзаца шестьдесят первого дополнить абзацами следующего содержания:

$$B = O * 0,7 (0,5) * Ч_{\text{факт.}}/N \text{ ч, где:}$$

О - базовый размер оклада (ставки) по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников», установленный в приложении 1 к Положению;

0,7 - доля выплаты от оклада в первый год работы;

0,5 - доля выплаты от оклада во второй год работы;

Ч<sub>факт.</sub> – фактическое количество часов педагогической (учебной (преподавательской)) работы молодого специалиста в неделю;

Н<sub>ч</sub> - норма часов педагогической (учебной (преподавательской)) работы в неделю за ставку заработной платы.

Размеры выплат, включаемых в стимулирующую часть фонда оплаты труда, устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников МБДОУ детский сад с. Кирово, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на стимулирование труда работников Организации.

### **III. Порядок и условия оплаты труда руководителя Организации, его заместителей, главного бухгалтера**

7. Оплата труда руководителя МБДОУ детский сад с. Кирово производится в порядке и размерах, определенных трудовым договором, заключенным между руководителем МБДОУ детский сад с. Кирово и Учредителем. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовой договор дополнительными соглашениями.

8. Оплата труда главного бухгалтера производится в порядке и размерах, определенных трудовыми договорами, заключенными между руководителем МБДОУ детский сад с. Кирово и вышеперечисленными работниками, в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, локальными актами МБДОУ детский сад с. Кирово. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовые договоры дополнительными соглашениями.

9. Заработная плата руководителя МБДОУ детский сад с. Кирово главного бухгалтера включает в себя базовые оклады (ставки), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

13. Базовый оклад (ставка) руководителя МБДОУ детский сад с. Кирово устанавливается приказом Учредителя в кратном отношении к среднему базовому окладу (ставке) работников, отнесенных к основному персоналу возглавляемой руководителем Организации, и составляет от 1 до 2,5 размера этих средних базовых окладов (ставок). При определении кратности учитываются объемные показатели, утвержденные приказом Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания.

14. К основному персоналу относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создана МБДОУ детский сад с. Кирово. Перечень должностей, профессий работников, относящихся к основному персоналу Организации, установлен в приложении 2 к настоящему Положению.

15. Расчёт среднего базового оклада (ставки) основного персонала



осуществляется на начало нового учебного года. Размер среднего базового оклада (ставки) определяется путем деления суммы базовых окладов (ставок) работников, относящихся к основному персоналу МБДОУ детский сад с. Кирово, на штатную численность основного персонала МБДОУ детский сад с. Кирово.

16. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителю МБДОУ детский сад с. Кирово устанавливается приказом Управления образования с учетом достижения целевых показателей эффективности работы МБДОУ детский сад с. Кирово в размере до 100% от базового оклада (ставки) руководителя МБДОУ детский сад с. Кирово. Перечень целевых показателей эффективности работы МБДОУ детский сад с. Кирово утверждается приказом Управления образования.

17. Выплата руководителю МБДОУ детский сад с. Кирово за эффективную работу по внебюджетной деятельности устанавливается приказом Управления образования по итогам работы за год в процентном отношении от суммы привлеченных средств и выплачивается ежемесячно в равных долях в течение года, следующего за отчетным, за счет средств, полученных Организацией от приносящей доход деятельности.

При увольнении руководителя МБДОУ детский сад с. Кирово, назначенная выплата производится в полном объеме.

18. Руководителю МБДОУ детский сад с. Кирово при наличии экономии по фонду оплаты труда может быть выплачена премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год.

При премировании учитываются:

выполнение более 50% показателей эффективности деятельности МБДОУ детский сад с. Кирово, утвержденных Управлением образования; организация эффективной работы предпрофессиональных классов (по приказу Министерства образования и науки Республики Северная Осетия- Алания);

организация системы дополнительного образования детей, в том числе с привлечением специалистов организаций дополнительного образования не менее 50 %;

обучение детей с особыми образовательными потребностями (дети-инвалиды, обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья);

результативность участия в чемпионатах WorldSkills, Абилимпикс;

результаты государственной итоговой аттестации;

результаты всероссийских проверочных работ;

высокий процент посещаемости в дошкольных группах;

Премия выплачивается в соответствии с приказом Управления образования.

19. Преподавательская и иная работа руководителя в МБДОУ детский сад с. Кирово, являющейся местом его основной работы, допускается с согласия Управления образования и оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору, в котором указываются размер и порядок оплаты труда (в том числе размер и порядок стимулирующих выплат) по

совмещаемой должности.

20. Базовые оклады (ставки) заместителей руководителя Организации устанавливаются приказом руководителя Организации на 10-20 процентов ниже базового оклада (ставки) руководителя Организации. Базовый оклад (ставка) главного бухгалтера устанавливается приказом руководителя Организации на 20-30 процентов ниже базового оклада (ставки) руководителя Организации.

21. Заместителю руководителя, главному бухгалтеру МБДОУ детский сад с. Кирово выплаты из стимулирующей части устанавливаются приказом руководителя МБДОУ детский сад с. Кирово в соответствии с настоящим Положением и локальными актами МБДОУ детский сад с. Кирово.

#### **IV. Другие вопросы оплаты труда**

22. Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений Республики Северная Осетия-Алания и по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих государственных учреждений Республики Северная Осетия-Алания устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению.

23. Для выполнения работ, связанных с расширением объема оказываемых услуг, МБДОУ детский сад с. Кирово вправе привлекать помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора в пределах фонда оплаты труда.

24. Работодатели вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом МБДОУ детский сад с. Кирово с учетом мнения представительного органа работников МБДОУ детский сад с. Кирово или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь может выплачиваться на основании заявления работника в связи со смертью близких родственников, болезнью сотрудника, тяжелым материальным положением.

25. Условия оплаты труда работников МБДОУ детский сад с. Кирово, неурегулированные настоящим Положением, определяются МБДОУ детский сад с. Кирово самостоятельно в соответствии с трудовым законодательством и по согласованию с Управления образования.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1  
к Положению об оплате труда работников  
муниципальных бюджетных образовательных  
организаций муниципального образования  
Ардонский район Республики Северная  
Осетия-Алания

**Базовые размеры окладов (ставок)  
работников муниципальных бюджетных образовательных  
организаций муниципального образования Ардонский район  
Республики Северная Осетия-Алания**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационные уровни	Базовый размер оклада (ставки), в рублях
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"</b>		
делопроизводитель; кассир; другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	1 квалификационный уровень	11 000
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	2 квалификационный уровень	11 200
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"</b>		
администратор; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; техники всех специальностей, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	1 квалификационный уровень	11 200
заведующий архивом; заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший», другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	2 квалификационный уровень	11 400
заведующий производством (шеф-повар); другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	3 квалификационный уровень	11 600

должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	4 квалификационный уровень	12 000
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"</b>		
бухгалтер; документовед; инженер; инженеры всех специальностей; менеджер; психолог; переводчик; социолог; специалист по кадрам; специалист по связям с общественностью; экономист; юрисконсульт, специалист в сфере закупок, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	1 квалификационный уровень	12 200
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	2 квалификационный уровень	12 400
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	3 квалификационный уровень	12 600
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	4 квалификационный уровень	12 800
главные специалисты: в отделах, отделениях; заместитель главного бухгалтера	5 квалификационный уровень	13 000
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"</b>		
начальник отдела	1 квалификационный уровень	13 200
<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»</b>		
вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	1 квалификационный уровень	11 100
<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»</b>		
дежурный по режиму; младший воспитатель	1 квалификационный уровень	11 200

диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	2 квалификационный уровень	11 300
<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей структурных подразделений»</b>		
заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	1 квалификационный уровень	13 200
заведующий структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	2 квалификационный уровень	13 400
<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»</b>		
инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый; инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор	1 квалификационный уровень	13 200

инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог - организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	2 квалификационный уровень	13 400
воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог - психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель; старшие инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	3 квалификационный уровень	13 600
преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; педагог-библиотекарь; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	4 квалификационный уровень	13 740
<b>Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"</b>		
врачи-специалисты	2 квалификационный уровень	22 080
<b>Профессиональная кв «Средний медицинский и фармацевтический персонал»</b>		
инструктор по лечебной физкультуре	1 квалификационный уровень	13 400
<b>Профессиональная кв «Средний медицинский и фармацевтический персонал»</b>		
инструктор по лечебной физкультуре	1 квалификационный уровень	13 400
фельдшер; медицинская сестра	4 квалификационный уровень	14 260
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"</b>		

<p>гардеробщик; дворник; оператор котельной; истопник; кастелянша; кладовщик; садовник, сторож (вахтер); уборщик служебных (производственных) помещений; кухонный работник; мойщик посуды; прачка; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и иные наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ профессий рабочих</p>	<p>1 квалификационный уровень</p>	<p>10 900</p>
<p>профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с наименованием «старший»</p>	<p>2 квалификационный уровень</p>	<p>11 000</p>
<p><b>Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"</b></p>		
<p>ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья, водитель автомобиля; стекольщик, буфетчик, , плотник, пожарник, слесарь- сантехник, слесарь по ремонту газового оборудования, электрик, электромонтер по обслуживанию электрооборудования, иные наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p>	<p>1 квалификационный уровень</p>	<p>11 000</p>
<p>наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p>	<p>2 квалификационный уровень</p>	<p>11 200</p>
<p>наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p>	<p>3 квалификационный уровень</p>	<p>И 400</p>

наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	4 квалификационный уровень	11 500
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------	--------



ПРИЛОЖЕНИЕ 2  
к Положению об оплате труда работников  
муниципальных бюджетных образовательных  
организаций муниципального образования  
Ардонский район Республики Северная  
Осетия-Алания

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**должностей, профессий работников, относящихся**  
**к основному персоналу**

Учитель; преподаватель; педагог-организатор; социальный педагог; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); учитель- сурдопедагог; педагог-психолог; воспитатель (включая старшего); педагог-библиотекарь; старший вожатый; педагог дополнительного образования (включая старшего); музыкальный руководитель; концертмейстер; руководитель физического воспитания; инструктор по физической культуре; методист (включая старшего); инструктор- методист (включая старшего); инструктор по труду; преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности; тренер- преподаватель (включая старшего); мастер производственного обучения (включая инструктора); тьютор; инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен- инструктор; инструктор- методист по адаптивной физической культуре (включая старшего); инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций (включая старшего); тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре (включая старшего); ассистент.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 64075045638428745403327213019230093705736652737

Владелец Калоева Диана Валерьевна

Действителен с 27.04.2024 по 27.04.2025